

Regeling Ongewenste Omgangsvormen

1. Algemeen

1.1 De Nederlandse Vereniging voor Thoraxchirurgie (NVT) ziet het als haar taak bij te dragen aan een veilig, gezond en prettig werkklimaat voor zowel haar leden, medewerkers als andere personen, die betrokken zijn bij werkzaamheden en activiteiten die onder verantwoordelijkheid van de NVT plaatsvinden. De NVT wil dan ook ongewenste omgangsvormen tegengaan. Onder ongewenste omgangsvormen verstaan we alle gedragingen en handelingen die een inbreuk zijn op de (lichamelijke) integriteit en die als kwetsend of vernederend worden ervaren. Voorbeelden hiervan zijn pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie en geweld.

1.2 De NVT tolereert geen ongewenste omgangsvormen. Dit geldt voor:

- Alle leden (gewone leden, juniorleden, buitengewone leden, senior leden, buitenlandse leden en ere leden)
- Medewerker Bureau NVT
- Gasten tijdens diverse meetings zoals congressen en vergaderingen
- Personeel (ingehuurd) tijdens diverse meetings zoals congressen, vergaderingen
- Faculty (docenten en gastsprekers)

1.3 De werkzaamheden en activiteiten die vallen onder de verantwoordelijkheid van de NVT zijn in elk geval, maar niet uitsluitend:

- Onderwijsdagen
- Voor- en najaarsvergadering
- Algemene Ledenvergadering
- Verplichte cursussen voor aios
- Visitaties Kwaliteit
- Visitaties Opleiding
- Audits
- Bureauwerkzaamheden
 - Werkzaamheden op het bureau, en vergaderingen binnen de Domus Medica of op een onafhankelijke locatie (binnen en buiten reguliere werktijden).

1.4 Het beleid van de NVT is erop gericht de veiligheid te creëren om elkaar persoonlijk aan te spreken op ongewenste omgangsvormen. In die gevallen dat deze veiligheid om welke reden dan ook onvoldoende aanwezig is, kan dit worden besproken met het Bestuur en/of de vertrouwenspersoon. De NVT benadrukt dat de vertrouwelijkheid van meldingen en de behandeling van meldingen en klachten van het hoogste belang zijn.

Ook wanneer een lid van de NVT aangesproken is op ongewenst gedrag, maar zichzelf hier niet in herkent, kan dit besproken worden met het Bestuur en/of de vertrouwenspersoon.

2. Vertrouwenspersoon

2.1 De NVT stelt één onafhankelijke vertrouwenspersonen aan. De vertrouwenspersoon is het aanspreekpunt voor de onder Artikel 1.2 genoemde personen die worden geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen. Dr. Mariam Slot (Neurochirurg) is vanaf november 2024 gedurende twee jaar de vertrouwenspersoon voor de NVT (één cardiothoracaal chirurgie vervult deze rol vice versa voor de Nederlandse Vereniging voor Neurochirurgie).

Contactgegevens vertrouwenspersoon:

Mariam Slot

k.slot@amsterdamumc.nl

06-42270503

Contactgegevens bestuur:

secretariaat@nvt.net

2.2 De vertrouwenspersoon heeft tot taak met de betrokkene na te gaan of er een oplossing in de informele sfeer mogelijk is. Dit kan onder meer zijn:

- Het voeren van een gesprek met de persoon die het ervaren ongewenste gedrag zou hebben vertoond (vertrouwenspersoon kan betrokkene desgewenst begeleiden);
- Het betrekken van het Bestuur van de NVT. Indien er een bestuurslid persoonlijk betrokken is bij het ongewenste gedrag, dan zal dit besproken worden met de overige bestuursleden.

2.3 De vertrouwenspersoon onderhoudt enige tijd na afhandeling van de kwestie contact met de betrokkene om na te gaan of de situatie is verbeterd.

2.4 De vertrouwenspersoon mag de informatie die deze van de betrokkene heeft ontvangen zonder overleg met hem/haar niet met derden uitwisselen. Deze geheimhoudingsplicht geldt niet tegenover de rechter.

2.5 De vertrouwenspersoon registreert alle meldingen m.b.t. ongewenste omgangsvormen en verschaft het Bestuur jaarlijks een geanoniseerd verslag van meldingen en afgehandelde klachten.

2.6 De vertrouwenspersoon adviseert het Bestuur over het voorkomen van ongewenst gedrag.